

## TOPIK DISKUSI KELOMPOK

### **Perhatian:**

*Diskusikan topik di bawah ini pada kelompok masing-masing kemudian dibuatkan dalam bentuk makalah serta dipresentasikan di kelas secara berurut.*

### **KELOMPOK I:**

Penilaian Kinerja: Pengertian manajemen kinerja dan penilaian kinerja, Manfaat penilaian kinerja, Syarat dan elemen kunci penilaian kinerja, Metode-metode penilaian kinerja.

### **KELOMPOK II:**

Kompensasi Finansial Langsung: Pengertian dan pengelompokan kompensasi, Keadilan dalam kompensasi finansial, Determinan-determinan kompensasi finansial langsung, Survei kompensasi, Evaluasi dan penetapan harga jabatan, Jenis-jenis bayaran.

### **KELOMPOK III:**

Tunjangan dan Imbalan Nonfinansial: Pengertian tunjangan, Jenis-jenis tunjangan, Pengertian kompensasi nonfinansial, Jabatan sebagai faktor kompensasi nonfinansial, Lingkungan kerja sebagai faktor kompensasi nonfinansial.

### **KELOMPOK IV:**

Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Pengertian keselamatan dan kesehatan kerja, Teknik-teknik program keselamatan dan kesehatan, Stres: faktor penyebab, akibat, dan pengelolaannya, Evaluasi program keselamatan dan kesehatan.

### **KELOMPOK V:**

Serikat Pekerja dan Hubungan Industrial: Tujuan serikat pekerja, Hubungan industrial, Perselisihan hubungan industrial dan penyelesaiannya.

### **KELOMPOK VI:**

Audit SDM: Pengertian dan lingkup audit SDM, Manfaat audit SDM, Pendekatan riset dalam audit SDM.

### **Sistematika Makalah sbb:**

BAB I : PENDAHULUAN: Latar belakang mengapa mengambil obyek yang dipilih

BAB II : KAJIAN PUSTAKA: Pendalaman tentang teori-teori

BAB III : ANALISIS KOMPARATIVE: Perbandingan antara obyek dengan kajian pustaka

BAB IV: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

=====